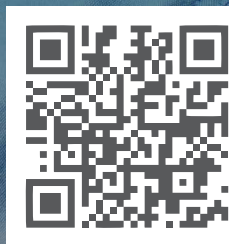




#карьерныймарафон

ТОП лайфхаков — как попасть на стажировку в Сбер?



01.09.2020 – 01.10.2020

1 Sberseasons начинается с анкеты. Важно понимать, что в крупные компании всегда большой конкурс, но часть кандидатов могут отсеяться на этапе анкеты, потому что заполнили ее кратко, сухо, несодержательно. В то же время максимально подробно заполненная анкета — это отражение мотивации кандидата для рекрутера и +1 в карму. Поэтому выбери спокойное место и время, чтобы тебя никто не отвлекал, и максимально полно заполни анкету.



2 Если нет опыта работы — расскажи о своих курсовых работах, крупных проектах в учебной деятельности, участии в олимпиадах, хакатонах, выступлениях на конференциях.

3 Резюме пишем под вакансию. Частая ошибка молодых специалистов — упоминание нерелевантного опыта. Это может быть расценено как несерьезный подход или несерьезность твоих намерений. Укажи в резюме то, что будет интересно знать о тебе как о специалисте в конкретном направлении. Никогда не пренебрегай упоминанием проектной деятельности или другой активности, которая будет актуальна для данной позиции.

4 Если ты активно ищешь работу и отправил заявки на вакансии, будь готов к звонкам от рекрутеров. Бери трубку, если звонят с неизвестного номера. Возьми за правило — перезвонить. Действительно, бывает так, что джуниор-позицию занимает тот кандидат, до которого с первого раза дозвонился рекрутер.

5 Заведи отдельную почту для поиска работы, чтобы не пропустить важное письмо от рекрутера.

6 Если кто-то из твоих друзей или сокурсников проходил стажировку в интересующей тебя компании, **попроси его порекомендовать тебя HR-ам.**

7 Репетируй прохождение собеседования. Попроси друга задать тебе несколько вопросов. Подготовь небольшой рассказ о себе и своих навыках в выбранном направлении.